

# 労働問題に関する最新戦略 メキシコで操業する日系企 業社長向けセミナー




開始日  
2021年2月3日

最終日  
2021年2月24日

セミナー回数  
10回

1回の時間  
60分  
午前8:00~9:00



セミナー方式  
ズーム会議 

セミナー時間配分  
開始後15分は質問対応  
講義 45分

セミナー日程  
毎週、月・水・金



講義資料  
参加者用テキストとテンプレ  
ート(日本語と西語)

参加者数  
最大50人まで



セミナー参加認定には最低  
80%の参加率が求められる












セミナー料金  
**\$19,800** ペソ(税込み)

参加費用:  
クラスター協会メンバー  
**\$10,440**(税込み)  
グアナフアト州内の企業  
**\$11,600**(税込み)

(1社につき1名の奨学生制度があります。  
あなたの企業がその対象になるか、お問い合わせ下さい。)

## 2月

月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日
1	2	3 セミナー開始日 	4	5  セミナー	6	7
8  セミナー	9	10  セミナー	11	12  セミナー	13	14
15  セミナー	16	17  セミナー	18	19  セミナー	20	21
22	23	24  最終日				

講義内容の予定  
日系企業向け  
オンラインセミナー  
モジュール I

## 第 1 回

始めに 現在の思潮 - ツァイスガイスト 今の時代背景

オンライン

始めに

現在の思潮、変動要因が盛り沢山：北米自由貿易協定 (NAFTA) と企業にとっての義務事項。

新型コロナウイルス、労働法改正、メキシコ公式規格 (NOM) 035号と新しいリーダーシップのあり方、4T (第4次改革)

経緯

会社精神として人事部門の新たな役割

リスクマトリックス

グアナフアト州の企業にとって最重要リスクとは？

## 第 2 回

労働法改正 法制面の分析

労働法改正 法改正で何が可決されたのか？なぜ重要なのか？

## 第 3 回

ストライキ

PTU (労働者利益分配) と法的な側面における重要性

ストライキの手順、どう対処すべきか

PTU (労働者利益分配) 規定と考慮すべき点

## 第 4 回

メキシコ米国カナダ協定 (TMEC/USMCA) と労働分野における意味合い

オンライン

メキシコ米国カナダ協定に関し特別に考慮すべき事項

労働省による立ち入り検査

## 第 5 回

人事部門の新たな役割 組合の民主化・組織診断 その重要性

オンライン

新たな職務権限の総合モデル

人事部長が持つべき新たな職務権限

人事部長と「現場・現物」

新たな組合の在り方におけるコミュニケーションの重要性

社員からのフィードバックを得るための計画

会社を守るためのツールとしての「自己診断」

人事部長にとっては指針、社長にとっては戦略となるツール。

講義内容の予定  
日系企業向け  
オンラインセミナー  
モジュールII

## 第 6 回

労働協約の適法化 組合の民主化

## 第 7 回

アウトソーシング(外部委託制度)

## 第 8 回

メキシコ公式規格(NOM) 035号:企業風土のあり方を変える新たなチャンス

中間管理職 彼らを巻き込み意識付けするニーズ 職権乱用をどう防ぐか  
監督者(スーパーバイザー層)養成の重要性

## 第 9 回

バヒオ地域の組合文化 WHO'S WHO (関連者紳士録) 主要アクターと主要勢力の分析

労働当局 バヒオ地域における主な組合勢力と潮流の分析

## 第 10 回

リスクマトリックスと自己診断

人事部門の責任者と共に状況をフォローするための「エンゲージメント  
(取り組み)」をどのように創り出すか?